



# **KNEPPER GRUPPE COMPLIANCE RICHTLINIEN**

## KNEPPER GRUPPE COMPLIANCE RICHTLINIEN

### Vorwort

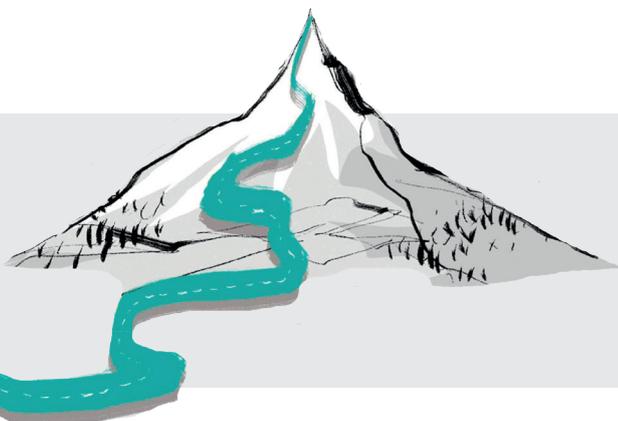
Die Knepper Gruppe verpflichtet sich zu höchsten ethischen Standards in allen Bereichen ihrer Geschäftstätigkeit. Diese Grundsätze prägen unser tägliches Handeln und unsere Entscheidungen im Umgang mit Kunden, Partnern, Mitarbeitern und der Gesellschaft.

Unsere Compliance Richtlinie definiert verbindliche Werte und Prinzipien, die sowohl rechtlicher als auch moralischer Natur sind. Neben der Einhaltung von Gesetzen setzen wir auf ethische Maßstäbe, die über das rechtlich Geforderte hinausgehen. Integrität ist dabei ein zentraler Wert: Wir handeln stets ehrlich und fair, um das Vertrauen unserer Geschäftspartner und Mitarbeitende zu wahren.

Der Anspruch unserer Tätigkeiten basiert auf partnerschaftlicher Zusammenarbeit, gegenseitigem Vertrauen, Professionalität, kontinuierlicher Weiterentwicklung und Nachhaltigkeit.

Wir übernehmen zudem Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, der Gesellschaft und der Umwelt. Dies zeigt sich in unserem Engagement für ein sicheres, inklusives Arbeitsumfeld sowie im bewussten Umgang mit Ressourcen. Unser Fokus auf Nachhaltigkeit spiegelt sich in unserem Bestreben wider, langfristig positive Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft zu erzielen, anstatt nur kurzfristige Erfolge zu verfolgen.

Die Geschäftsführung



### Vision

„Wir leben in einem fortschrittlichen Einklang von Menschen, Gesellschaft & Umwelt“

## KNEPPER GRUPPE COMPLIANCE RICHTLINIEN



### 1. ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE

#### 1. Allgemeine Grundsätze

- Einhaltung von Gesetzen: Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die geltenden Gesetze und Vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind, einzuhalten.
- Ethisches Verhalten: Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie in allen geschäftlichen Angelegenheiten ehrlich und fair handeln.

## KNEPPER GRUPPE COMPLIANCE RICHTLINIEN



### 2. ARBEITS- UND MENSCHENRECHT

#### 2. Arbeits- und Menschenrechte

- Respektvolle Behandlung: Alle Mitarbeitenden werden mit Würde und Respekt behandelt. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Religion oder anderen persönlichen Merkmalen ist nicht toleriert.
- Ablehnung von Zwangs- und Kinderarbeit: Die Knepper Gruppe duldet keine Form von Zwangsarbeit oder Kinderarbeit. Wir halten uns an die ILO-Standards und die allgemeinen Menschenrechte.
- Angemessene Vergütung: Die Knepper Gruppe verpflichtet sich, allen Mitarbeitenden eine angemessene und faire Vergütung zu zahlen, die den lokalen Gesetzen und Branchenstandards entspricht und stellt sicher, dass alle Mitarbeitenden für ihre geleistete Arbeit entsprechend entlohnt werden.

## KNEPPER GRUPPE COMPLIANCE RICHTLINIEN



### 3. GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

#### 3. Gesundheit und Sicherheit

- Sichere Arbeitsbedingungen: Wir verpflichten uns, eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zu schaffen. Alle Mitarbeitenden müssen in sicherheitsrelevanten Aspekten geschult werden.
- Notfallvorsorge: Die Knepper Gruppe hat Notfallpläne implementiert, um auf potenzielle Krisensituationen vorbereitet zu sein.
- Verhinderung von Unfällen, Berufskrankheiten, arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren und unsicheren Situationen: Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden und externer Personen hat oberste Priorität. Die Knepper Gruppe setzt sich aktiv für die Verhinderung von Unfällen, Berufskrankheiten, arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren und unsicheren Situationen ein, indem wir umfassende Sicherheitsrichtlinien und -verfahren implementieren und ständig verbessern. Regelmäßige Schulungen und Sicherheitsunterweisungen werden durchgeführt, um das Bewusstsein für Sicherheitsrisiken zu schärfen und präventive Maßnahmen zu fördern.
- Gefahrenprävention: Wir verpflichten uns zur aktiven Gefahrenprävention am Arbeitsplatz. Wir führen regelmäßige Risikobewertungen durch und identifizieren potenzielle Gefahrenquellen. Durch die Implementierung geeigneter Schutzmaßnahmen und die Förderung einer Sicherheitskultur tragen wir dazu bei, Unfälle und Verletzungen zu vermeiden.
- Maschinensicherheit: Um die Sicherheit unserer Mitarbeitenden zu gewährleisten, sind alle Maschinen und Anlagen der Knepper Gruppe mit geeigneten Sicherheitsvorrichtungen ausgestattet. Diese Vorrichtungen werden regelmäßig gewartet und geprüft, um einen sicheren Betrieb zu gewährleisten.

## KNEPPER GRUPPE COMPLIANCE RICHTLINIEN



### 4. UMWELT- UND KLIMASCHUTZ

#### 4. Umwelt- und Klimaschutz

- Nachhaltigkeit: Wir setzen uns aktiv für den Umweltschutz ein und streben an, die Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten zu minimieren. Dazu gehören die aktive Verhütung von Umwelt- und Sachschäden sowie die ständige Verbesserung in Bezug auf Umweltschutzstandards.
- Klimaschutz: Die Knepper Gruppe sieht sich in der Verantwortung, aktiv zum Klimaschutz beizutragen. Wir streben danach, unsere Umweltauswirkungen zu minimieren, indem wir nachhaltige Praktiken in unseren Betriebsabläufen implementieren. Dies umfasst die Reduzierung von Treibhausgasemissionen, den Einsatz erneuerbarer Energien und die Förderung von ressourcenschonenden Maßnahmen.
- Ressourcenschonung: Die effiziente Nutzung von Ressourcen ist für uns von zentraler Bedeutung. Wir fördern Recycling und nachhaltige Praktiken.

## KNEPPER GRUPPE COMPLIANCE RICHTLINIEN



### 5. INTEGRITÄT IM GESCHÄFTSLEBEN

#### 5. Integrität im Geschäftsleben

- **Korruptionsbekämpfung:** Die Knepper Gruppe duldet keine Form von Korruption oder Bestechung. Alle Geschäftstransaktionen müssen transparent und nachvollziehbar sein.
- **Vertraulichkeit:** Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen müssen geschützt werden. Mitarbeitende dürfen keine Informationen ohne Genehmigung weitergeben.

## KNEPPER GRUPPE COMPLIANCE RICHTLINIEN



### 6. VERANTWORTUNG GEGENÜBER PARTNER:INNEN

#### 6. Verantwortung gegenüber Partnern

- Ethische Geschäftspraktiken: Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie ähnliche ethische Standards einhalten. Dies umfasst die Ablehnung von Zwangs- und Kinderarbeit sowie die Einhaltung von Umweltstandards.
- Transparente Kommunikation: Offene und ehrliche Kommunikation mit unseren Partner:innen ist entscheidend für den gemeinsamen Erfolg.

## KNEPPER GRUPPE COMPLIANCE RICHTLINIEN



### 7. MELDESYSTEM FÜR VERSTÖSSE

#### 7. Meldesystem für Verstöße

- Hinweisgebersystem: Mitarbeitende sind ermutigt, Verstöße gegen diese Compliance Richtlinie anonym zu melden. Wir schützen Hinweisgeber vor Repressalien.

#### Impressum

Wilhelm Knepper GmbH & Co. KG  
Bertramstraße 3  
59557 Lippstadt  
+49 2941 2841-0  
[info@knepper-gruppe.de](mailto:info@knepper-gruppe.de)